



PROGRAMA DE INTEGRIDAD CORPORATIVA

US

Naples, FL
+1 (617) 608-1413
9128 Strada Place
#10115

Argentina

Mendoza
+54(261) 524-4844
Darragueira 7097
Lujan de Cuyo

Argentina

Buenos Aires
+54(11) 5238-8140
Av. Leandro N. Alem 855,
Piso 21. CABA

Colombia

Bogotá
+57 (031) 3289540
Carrera 13A #97-35
Piso 3. Chicó Norte

Perú

Lima
+51 (1) 717-3350
Av. Rep. de Panama 3591,
Piso 20. San Isidro

www.belatrixsf.com



PROGRAMA DE INTEGRIDAD CORPORATIVA: BELATRIX GLOBAL CORPORATION

Los señores consejeros dan su respaldo a los Estándares de Conducta Empresarial (los “Estándares”) y solicitan al Consejo de Administración que lidere con el ejemplo, observando los presentes principios de integridad y estándares aquí establecidos.

Si bien la ética y el cumplimiento son responsabilidad de todos y cada uno de nosotros, el Compliance Officer de Belatrix Global Corporation supervisa el Programa de Ética y Cumplimiento bajo el liderazgo del Director de Legales. El Compliance Officer de Belatrix cuenta con el apoyo de personal dedicado expresamente a ayudar a comprender y aplicar los presentes Estándares.

Las referencias en estos Estándares a “Belatrix” lo son a todas las entidades del Grupo Belatrix, aprovechando en esta oportunidad para instar a cada una de las entidades que forman parte de este para que adopten por medio de sus órganos societarios el presente Programa Integral Compliance.

Mensaje Del CEO

Si bien somos un gran equipo de colaboradores esparcidos en distintos puntos geográficos, todos compartimos un mismo ideal y visión de integridad. Reafirmamos en este acto nuestro compromiso con la integridad como perspectiva para abordar los negocios, asegurando la calidad y excelencia en nuestros servicios como los valores fundamentales que garantizan nuestro éxito.

No importa cual sea nuestro rol o responsabilidad dentro de la compañía, ya que no es solo lo que hacemos sino cómo lo hacemos lo que genera la confianza de nuestros compañeros, clientes y proveedores. “Hacer lo correcto” no es siempre obvio, sobre todo advirtiendo los grandes desafíos y complejidades que nos presenta un escenario mundial en constante cambio y transformación.

Los Estándares que aquí encontramos nos ofrecen una orientación valiosa sobre los temas más comunes relativos a la ética y cumplimiento, al mismo tiempo que establecen las políticas que sirven como directrices para la regulación de nuestro comportamiento dentro de la compañía y fuera de ella. Por eso es mi deber predicar con el ejemplo pero también pedirles a ustedes que dediquemos el tiempo necesario a leerlos, comprenderlos, y llevarlo a nuestra práctica diaria.

Les agradezco su contribución a la hora de mantener nuestra tradición de integridad y hacer del Grupo Belatrix una familia de empresas valiosas, un gran lugar de trabajo, y el motivo de orgullo para todos nosotros.

US
Naples, FL
+1 (617) 608-1413
9128 Strada Place
#10115

Argentina
Mendoza
+54(261) 524-4844
Darragueira 7097
Lujan de Cuyo

Argentina
Buenos Aires
+54(11) 5238-8140
Av. Leandro N. Alem 855,
Piso 21. CABA

Colombia
Bogotá
+57 (031) 3289540
Carrera 13A #97-35
Piso 3. Chicó Norte

Perú
Lima
+51 (1) 717-3350
Av. Rep. de Panama 3591,
Piso 20. San Isidro

www.belatrixsf.com



Ing. Luis Robbio

US

Naples, FL
+1 (617) 608-1413
9128 Strada Place
#10115

Argentina

Mendoza
+54(261) 524-4844
Darragueira 7097
Lujan de Cuyo

Argentina

Buenos Aires
+54(11) 5238-8140
Av. Leandro N. Alem 855,
Piso 21. CABA

Colombia

Bogotá
+57 (031) 3289540
Carrera 13A #97-35
Piso 3. Chicó Norte

Perú

Lima
+51 (1) 717-3350
Av. Rep. de Panama 3591,
Piso 20. San Isidro

www.belatrixsf.com

ÍNDICE

1. OBJETO
2. ALCANCE
3. RESPONSABLES
4. CONTENIDO

Compromisos

- a- Compromiso con nuestra gente.
- b- Compromiso con Belatrix.
- c- Compromiso en crear confianza.
- d- Compromiso de conducta empresarial ética.
- e- Compromiso de ciudadanía corporativa.
- f- Compromiso de ser Proactivo.
- g- Compromiso con la Integridad como valor fundamental.
- h- Compromiso humano.
- i- Compromiso con el cuidado medioambiental.
- j- Compromiso de cooperación con las autoridades.
- k- Compromiso con el trato equitativo de los proveedores.
- l- Compromiso con la seguridad y calidad del servicio.
- m- Compromiso con la Comunidad Global.

5. PROCEDIMIENTO ANTE INCIDENTES
6. CANAL DE DENUNCIAS
7. POLÍTICAS

A -POLÍTICA PARA LA CONDUCCIÓN DE NEGOCIOS Y CORPORATIVA

B- POLÍTICA DE CONDUCTA DE PROVEEDORES

C- POLÍTICA DE GESTIÓN DEL CAPITAL HUMANO

D- POLÍTICA PARA LA GESTIÓN FINANCIERA Y ADMINISTRATIVA

US

Naples, FL
+1 (617) 608-1413
9128 Strada Place
#10115

Argentina

Mendoza
+54(261) 524-4844
Darragueira 7097
Lujan de Cuyo

Argentina

Buenos Aires
+54(11) 5238-8140
Av. Leandro N. Alem 855,
Piso 21. CABA

Colombia

Bogotá
+57 (031) 3289540
Carrera 13A #97-35
Piso 3. Chicó Norte

Perú

Lima
+51 (1) 717-3350
Av. Rep. de Panamá 3591,
Piso 20. San Isidro

1. OBJETO

El objetivo principal del Programa Integral de Compliance es generar la conciencia de conductas éticas en los miembros de nuestra organización y prevenir de esta forma la posible comisión de delitos u otros actos éticamente reprochables; por lo tanto, la empresa se comprometerse a destinar esfuerzo y recursos para influenciar de forma estratégica en sus públicos internos y externos.

Belatrix es una empresa comprometida con elevados principios de comportamiento ético y responsable, de conformidad con la legislación vigente en todos los países en los que desarrolla su actividad. Este compromiso, en su nivel más básico, exige un trato justo y razonable con los empleados, clientes, proveedores, accionistas; competidores, el público en general y las comunidades en las que hacemos negocios. La reputación empresarial de Belatrix se ha construido sobre la base de la actuación de un gran grupo de colaboradores, cuyas actividades individuales desempeñan un papel fundamental a la hora de cumplir con el compromiso ético que aquí se propone.

La rigurosa observancia tanto de los correspondientes principios éticos como de la legislación aplicable, además de ser la forma correcta de actuación, es recomendable desde el punto de vista de las buenas prácticas comerciales. Las conductas éticas y responsables son las únicas que conducen a un éxito empresarial sostenible.

2. ALCANCES:

Este Programa Integral, compuesto por el presente documento que consideramos “fundamental”, las políticas que se encuentran enmarcadas bajo su esquema general, las resoluciones del Directorio de Casa Matriz, las Resoluciones Generales de las entidades subsidiarias del Grupo Belatrix, y las regulaciones y demás normas estatutarias aplicables que de cualquier modo reglamenten las conductas de los Directores, Oficiales, Empleados de Belatrix, sus proveedores y otros contratistas, se encuentran alcanzados por las disposiciones contenidas en este Programa Integral de cumplimiento de Belatrix Software.

- **Estándares de conducta**

Estos Estándares son de aplicación obligatoria en todo el mundo, para todos los empleados del Grupo Belatrix y para las empresas filiales y asociadas que hayan adherido al presente Programa. Son de aplicación obligatoria para los representantes de Belatrix, así como para aquellos que actúen en nombre de la empresa bajo cualquier otra figura.

Todo empleado está obligado al cumplimiento de estos Estándares incluso si trabaja en lugares en los que la legislación es más permisiva en comparación con las exigencias aquí

US
Naples, FL
+1 (617) 608-1413
9128 Strada Place
#10115

Argentina
Mendoza
+54(261) 524-4844
Darragueira 7097
Lujan de Cuyo

Argentina
Buenos Aires
+54(11) 5238-8140
Av. Leandro N. Alem 855,
Piso 21. CABA

Colombia
Bogotá
+57 (031) 3289540
Carrera 13A #97-35
Piso 3. Chicó Norte

Perú
Lima
+51 (1) 717-3350
Av. Rep. de Panamá 3591,
Piso 20. San Isidro

sanciones disciplinarias entre las que se podrá incluir la rescisión de la relación laboral o comercial con el infractor.

Garantizar el cumplimiento de estos estándares no es una tarea exclusiva del Oficial de Cumplimiento, del Departamento de Legales, o de los altos cargos de la empresa, sino que constituye una tarea de todos y cada uno de los empleados.

Dichos estándares no pretenden tener un carácter exhaustivo ni resolver u ocuparse de todos los asuntos o cuestiones que puedan surgir en el lugar de trabajo. Sin embargo, sí tienen como objeto poner en relieve ciertas situaciones a las que probablemente se tenga que hacer frente en el día a día de cada uno de los miembros de la organización. Se han concebido tanto para ayudar a cumplir con las políticas de Belatrix, como para incrementar la conciencia en lo que respecta a cuestiones claves sobre cumplimiento y principios éticos.

3. RESPONSABLES:

Quedan incluidos como responsables del fiel cumplimiento del Programa Integral de compliance, conforme a su grado de responsabilidad en dicha encomienda:

- El cuerpo deliberativo de Belatrix Global Corporation S.A., y sus demás organismos gerenciales y empleados de su plantilla.
- El cuerpo deliberativo de cada una de las subsidiarias controladas por la mencionada anteriormente, y sus demás organismos gerenciales y empleados de su plantilla.
- El Directorio o cuerpo oficial de cada una de las anteriores.
- Los empleados, proveedores y contratistas del Grupo Belatrix.

Se instituye mediante su nombramiento la figura del “**Compliance Officer**”, cuyas competencias comprenderán las de identificar los riesgos a los que se enfrenta la empresa en cuanto a incumplimientos legales, diseñar e implementar los controles atinentes a su prevención, supervisar las medidas implantadas y, en general, cuidar porque la empresa cumpla con la legalidad y evite situaciones de riesgo de comisión de delitos u otras acciones éticamente reprochables.

Quedan asumidas dentro de sus competencias funcionales, las tareas de:

- Diseñar el sistema de prevención de riesgos penales.
- Adoptar las medidas necesarias para su cumplimiento.
- Identificar posibles riesgos de comisión de delitos.
- Proporcionar apoyo formativo a la plantilla.
- Evaluar y controlar riesgos de comisión de delitos en proveedores y terceros que trabajen con la empresa.
- Gestionar el canal de denuncias.

Dicha función quedará asumida dentro de los Organismos de Asesoría Letrada

US
Naples, FL
+1 (617) 608-1413
9128 Strada Place
#10115

Argentina
Mendoza
+54(261) 524-4844
Darragueira 7097
Lujan de Cuyo

Argentina
Buenos Aires
+54(11) 5238-8140
Av. Leandro N. Alem 855,
Piso 21. CABA

Colombia
Bogotá
+57 (031) 3289540
Carrera 13A #97-35
Piso 3. Chicó Norte

Perú
Lima
+51 (1) 717-3350
Av. Rep. de Panamá 3591,
Piso 20. San Isidro



4. NUESTROS COMPROMISOS DE INTEGRIDAD

a) Compromiso con nuestra gente:

Belatrix Software cree que un lugar de trabajo debe estar basado en el respeto, la honestidad y la imparcialidad. Promovemos la innovación, la participación del personal, y nos comprometemos a mantener altos estándares de calidad, salud y seguridad.

b) Compromiso con Belatrix:

Nuestro personal se compromete a evitar conflictos que puedan poner sus intereses personales por delante de lo que es mejor para Belatrix y cada uno de sus colaboradores. Además, animamos a nuestro personal a hablar abiertamente y buscar orientación si se enfrenta a algún tipo de inquietud, preocupación ética o de cumplimiento.

c) Compromiso en crear confianza:

Nuestro personal debe proteger la propiedad e información confidencial de Belatrix y de todos y cada uno de nuestros clientes y proveedores. Proteger también toda información confidencial, mantener registros exactos y cumplir con toda la legislación aplicable a nuestras actividades empresariales son la clave para el éxito a largo plazo.

d) Compromiso de conducta empresarial ética

Todas las decisiones empresariales deben basarse únicamente en su legitimidad. Solo un negocio limpio es un negocio sostenible. La corrupción es perjudicial para el entorno laboral, frena la innovación y es ilegal. El Grupo Belatrix tiene una política de tolerancia cero ante la corrupción de cualquier tipo.**

e) Compromiso de ciudadanía corporativa.

Belatrix se compromete a ser un buen ciudadano corporativo. Reconocemos la responsabilidad que tenemos con el medioambiente, nuestras comunidades locales e internacionales.

f) Compromiso de ser Proactivo

Belatrix se compromete a dar respuesta a las dudas y sugerencias de nuestro personal. Nuestros representantes del área de ética y cumplimiento están en todo

US
Naples, FL
+1 (617) 608-1413
9128 Strada Place
#10115

Argentina
Mendoza
+54(261) 524-4844
Darragueira 7097
Lujan de Cuyo

Argentina
Buenos Aires
+54(11) 5238-8140
Av. Leandro N. Alem 855,
Piso 21. CABA

Colombia
Bogotá
+57 (031) 3289540
Carrera 13A #97-35
Piso 3. Chicó Norte

Perú
Lima
+51 (1) 717-3350
Av. Rep. de Panamá 3591,
Piso 20. San Isidro

g) Compromiso con la Integridad como valor fundamental

Nuestra empresa lleva a cabo sus actividades empresariales con integridad, respetando la legislación y reglamentos aplicables. Promovemos una cultura de comunicación abierta en la que el personal se sienta cómodo a la hora de presentar sus dudas o solicitar asesoramiento y en la que el personal directivo se muestre atento y solícito a la hora de resolverlas. En caso de que el Líder no pueda resolver la cuestión o incidencia planteada, el personal podrá solicitar el asesoramiento directo del Oficial de Cumplimiento o colaborador de Recursos Humanos (HR).

h) Compromiso humano

En armonía con nuestra atención a la excelencia en el trato humano, tenemos como objetivo atraer, desarrollar y retener talento, además de promover la capacitación continua de nuestro personal en todos los niveles jerárquicos. Promovemos un entorno de confianza entre equipos y un diálogo abierto y constructivo con nuestro personal y sus representantes.

→ Promover nuestro talento

- Estamos convencidos que respetando los derechos y la dignidad de los trabajadores estamos creando un entorno laboral en donde prima la confianza y que estimula, además, el rendimiento y la innovación, elementos clave para nuestra competitividad.
- Los individuos se seleccionan para el ascenso en su carrera profesional según su potencial, su rendimiento, su conducta y su voluntad de trabajar en y con diferentes funciones y países.
- Si bien la promoción de las características individuales contribuye a la diversidad cultural, nuestra cultura de alto rendimiento exige que se compartan valores y conductas comunes que rijan nuestra interacción con los demás. Nuestro modelo de liderazgo respalda este enfoque.

→ Promover la diversidad

- Como actor a nivel global dentro de la industria tecnológica, Belatrix Global Corporation es una verdadera organización multinacional y considera la diversidad cultural como una de sus mayores fortalezas. Promovemos y apoyamos

US
Naples, FL
+1 (617) 608-1413
9128 Strada Place
#10115

Argentina
Mendoza
+54(261) 524-4844
Darragueira 7097
Lujan de Cuyo

Argentina
Buenos Aires
+54(11) 5238-8140
Av. Leandro N. Alem 855,
Piso 21. CABA

Colombia
Bogotá
+57 (031) 3289540
Carrera 13A #97-35
Piso 3. Chicó Norte

Perú
Lima
+51 (1) 717-3350
Av. Rep. de Panamá 3591,
Piso 20. San Isidro



- Cualquier forma de acoso** en el trabajo, sea físico, visual o verbal, queda estrictamente prohibido.

**** ¿Qué consideramos por acoso?**

En términos generales acoso es cualquier comportamiento con el fin o el efecto de atentar contra la dignidad de una persona y de crear un ambiente de trabajo intimidatorio, hostil, degradante, humillante u ofensivo. Algunos ejemplos de ello son una conducta sexual inapropiada o insinuaciones no deseadas, las amenazas o intimidación física, así como cualquier comentario ofensivo, broma o calumnia.

→ Promover un diálogo abierto

- Promovemos un diálogo abierto y de confianza con el personal a todos los niveles.
- Se estimula al personal a comunicarse, a debatir y aclarar dudas o incidencias abiertamente, y se anima a los directivos a que escuchen y den respuesta a las mismas.
- Queda totalmente prohibida y no se tolerará ninguna represalia, directa, indirecta, o intento de represalia contra un empleado que exprese abiertamente sus opiniones en tanto éstas no resulten ofensivas o en contra de este Programa.

→ Garantizar la salud y seguridad en el entorno laboral

- Nos comprometemos a alcanzar los más altos niveles de salud y seguridad en el entorno laboral. Debemos familiarizarnos y cumplir con toda la legislación relativa a salud y seguridad laboral, así como con las políticas y procedimientos internos.
- También reconocemos nuestra responsabilidad de respetar los estándares de salud y seguridad, con los proveedores, socios de negocios y asesores externos.

→ Proteger los datos personales de nuestro personal

- Belatrix recopila, procesa y utiliza los datos personales de sus empleados y socios para cumplir con sus actividades operativas. Cumplimos con las obligaciones derivadas de los reglamentos internacionales y con la legislación y los reglamentos locales en cuanto a cómo se recopilan, procesan y usan los datos personales. Debemos respetar y proteger la privacidad de nuestros empleados, clientes, proveedores y socios.

i) Compromiso con el cuidado medioambiental

Somos conscientes de nuestra responsabilidad para con la protección y el cuidado del medioambiente, poniéndonos como el objetivo el alcanzar una completa despapelización

US
Naples, FL
+1 (617) 608-1413
9128 Strada Place
#10115

Argentina
Mendoza
+54(261) 524-4844
Darragueira 7097
Lujan de Cuyo

Argentina
Buenos Aires
+54(11) 5238-8140
Av. Leandro N. Alem 855,
Piso 21. CABA

Colombia
Bogotá
+57 (031) 3289540
Carrera 13A #97-35
Piso 3. Chicó Norte

Perú
Lima
+51 (1) 717-3350
Av. Rep. de Panamá 3591,
Piso 20. San Isidro

www.belatrixsf.com



Aspiramos consecuentemente a convertirnos en una empresa eco sustentable. Debemos promover la ecoeficiencia en todas nuestras actividades de negocio esforzándonos por reducir el impacto ambiental.

Además, no solo cumplimos con las leyes ambientales aplicables localmente, sino que también nos esforzamos por ir más allá de lo estipulado en post del cuidado medioambiental, promoviendo políticas de RSE en materia de preservación de los ecosistemas.

j) Compromiso de cooperación con las autoridades

Se espera que cooperemos con las autoridades jurisdiccionales en el cumplimiento de las normas de conducta éticas del presente Programa de Cumplimiento, las normas aplicables a cada locación en donde Belatrix ejerza actividad alguna, y cualquier otro organismo legítimo que propenda al cumplimiento de estándares de calidad ética. Cualquier solicitud legítima de un funcionario público que tenga que ver con una investigación, deberá coordinarse con el Departamento de Legales y por intermedio del Oficial de Cumplimiento.

k) Compromiso con el trato equitativo de los proveedores

Los proveedores desempeñan un papel importante en la satisfacción de nuestros clientes. Nos comprometemos a mantener relaciones justas con los proveedores.

Todos los miembros de Belatrix tenemos la obligación de asegurar que todas las cuestiones que se dan en el trato con los proveedores se gestionen con profesionalismo en todo momento, y que nuestra selección de proveedores se basa únicamente en lo que es mejor para Belatrix.

Al realizar una contratación responsable, el objetivo es establecer relaciones a largo plazo con los mejores proveedores, y especialmente con aquellos que cumplen con los estándares más elevados de integridad.

Esperamos de nuestra base de proveedores que comprenda, comparta y se adhiera a nuestros estándares de ética empresarial, a través de nuestro **Código de Conducta para Proveedores**. Puede que se les pida a los proveedores que ofrezcan pruebas en cuanto a la aplicación apropiada de estos principios, en particular en áreas de ética empresarial, anti-corrupción, derechos humanos, estándares laborales y sostenibilidad ambiental.

l) Compromiso con la seguridad y calidad del servicio

La calidad y seguridad del servicio que brindamos a nuestros clientes forman parte de nuestra identidad y constituyen un valor central de Belatrix. No sacrificaremos nunca la calidad o seguridad del servicio en privilegio de otro elemento.

US
Naples, FL
+1 (617) 608-1413
9128 Strada Place
#10115

Argentina
Mendoza
+54(261) 524-4844
Darragueira 7097
Lujan de Cuyo

Argentina
Buenos Aires
+54(11) 5238-8140
Av. Leandro N. Alem 855,
Piso 21. CABA

Colombia
Bogotá
+57 (031) 3289540
Carrera 13A #97-35
Piso 3. Chicó Norte

Perú
Lima
+51 (1) 717-3350
Av. Rep. de Panamá 3591,
Piso 20. San Isidro

www.belatrixsf.com



legislación y reglamentos aplicables, así como los procedimientos de control interno diseñados para promover el desarrollo de software de alta calidad.

La seguridad del servicio no termina una vez que éste se entrega. Va en nuestro propio interés al igual que en el interés de nuestros clientes, sus clientes y la industria tecnológica mundial el mantener unos estándares elevados de seguridad del software desarrollado. La seguridad depende en gran medida del feedback de información y se espera que cada empleado reporte de forma inmediata si toma conocimiento de algún incidente o riesgo de seguridad.

Nos comprometemos a garantizar que nuestros servicios se desarrollan según los estándares de seguridad más elevados, al tiempo que cumplen con toda la legislación y reglamentos aplicables.

La excelencia en calidad, incluyendo la seguridad, es nuestro máximo principio rector. Todos nosotros debemos entender claramente nuestro papel y la responsabilidad en relación con la calidad durante todo el ciclo de desarrollo. Se espera de nosotros que alertemos, detengamos y resolvamos cualquier incidencia de conformidad con los procesos delineados por el Área de Procesos para este tipo de contingencias.

m) Compromiso con la Comunidad Global

Belatrix es una compañía líder mundial del sector IT. Reconocemos nuestras responsabilidades hacia las comunidades locales en las que trabajamos y nos esforzamos por realizar una contribución valiosa al bienestar económico, social y educativo de las mismas.

Nos comprometemos a mejorar la calidad de vida de las comunidades en las que vivimos y trabajamos. Esto se traduce en desarrollo empresarial sostenible y oportunidades de empleo, mejora de infraestructuras, adquisición de tecnología y formación. Estas iniciativas deben ser revisadas y aprobadas por el segmento de dirección responsable.

Haremos donaciones corporativas a organizaciones de interés público u organizaciones privadas siempre y cuando no estén limitadas o prohibidas por la legislación local. Junto con las donaciones, aquellas que puedan tener relación con actores políticos, deben ser siempre monitoreadas y aprobadas por el Oficial de Cumplimiento, y encontrarse dentro de los márgenes establecidos por la legislación y reglamentos aplicables.

***Tolerancia cero ante la corrupción**

Ningún empleado de Belatrix participará en ningún tipo de acto de corrupción, ya

US
Naples, FL
+1 (617) 608-1413
9128 Strada Place
#10115

Argentina
Mendoza
+54(261) 524-4844
Darragueira 7097
Lujan de Cuyo

Argentina
Buenos Aires
+54(11) 5238-8140
Av. Leandro N. Alem 855,
Piso 21. CABA

Colombia
Bogotá
+57 (031) 3289540
Carrera 13A #97-35
Piso 3. Chicó Norte

Perú
Lima
+51 (1) 717-3350
Av. Rep. de Panama 3591,
Piso 20. San Isidro

www.belatrixsf.com



No se ofrecerá, ni se hará intento de ofrecimiento, autorización o promesa de ningún tipo de soborno o pago indebido a funcionarios públicos o terceros privados con el objetivo de agilizar trámites administrativos, de obtener o mantener un negocio o conseguir una ventaja indebida. Igualmente, no debemos solicitar ni aceptar sobornos o pagos indebidos de funcionarios públicos o personas privadas.

No debemos nunca contratar a otra persona para hacer algo que no podamos hacer nosotros por cuestiones éticas o legales. Esto incluye, sin restricción, a socios empresariales, proveedores, individuos o grupos de presión, proveedores de servicio y demás terceros, de los que se espera respeten la prohibición contra la corrupción.

Nuestra política anti-corrupción afecta, por tanto, a la intervención de terceras personas, así como a la constitución de asociaciones, joint ventures o empresas vinculadas, o a cualquier otra transacción de fusiones y adquisiciones.

5. PROCEDIMIENTO ANTE INCIDENTES

¿QUÉ HACER ANTE UN INCIDENTE?

Nuestros Principios de Integridad y nuestros Estándares son aplicables a todo el personal, independientemente de sus puestos o situación geográfica. Son los cimientos del Programa de Cumplimiento, definiendo los valores, políticas y expectativas que rigen nuestro trabajo diario.

Como la respuesta adecuada frente a una determinada situación no es siempre la más obvia, se anima a todo el personal a comunicar abiertamente y aclarar cualquier duda o incidencia.

Es igualmente importante que todo el personal directivo cree un ambiente de trabajo positivo y que anime al personal sujeto a su supervisión a comunicarse abiertamente.

El personal se puede acercar al Oficial de Cumplimiento para aclarar cualquier conflicto que paltee duda de carácter ético.

Se anima también a todo el personal a que informe de cualquier incidencia a través de los canales habituales, tales como su superior, al Departamento de Recursos Humanos, o Departamento de Legales.

6. CANAL DE DENUNCIAS

La Línea de Denuncias es la herramienta disponible para todo el personal y su uso es totalmente voluntario. La misma puede ser utilizada desde el portal de www.belatrixsf.com

Todas las consultas se investigarán con rapidez y de forma exhaustiva, conforme lo indique la legislación y las políticas de Belatrix Software. El feedback sobre los

US
Naples, FL
+1 (617) 608-1413
9128 Strada Place
#10115

Argentina
Mendoza
+54(261) 524-4844
Darragueira 7097
Lujan de Cuyo

Argentina
Buenos Aires
+54(11) 5238-8140
Av. Leandro N. Alem 855,
Piso 21. CABA

Colombia
Bogotá
+57 (031) 3289540
Carrera 13A #97-35
Piso 3. Chicó Norte

Perú
Lima
+51 (1) 717-3350
Av. Rep. de Panamá 3591,
Piso 20. San Isidro

www.belatrixsf.com



Belatrix Software no tolerará ninguna represalia contra el personal que presente un informe de buena fe*** y/o colabore en la investigación de una supuesta infracción de los Estándares.

***Buena fe significa presentar una incidencia sin malicia y sin consideración de beneficio personal y con razón plausible para pensar que es cierta.

Canal abierto del Oficial de Cumplimiento:

Si tiene alguna duda o sugerencia acerca de cuál es la conducta adecuada en una determinada circunstancia que pudiese estar contemplada dentro de este Programa de Cumplimiento, puede contactar con la Oficina del Oficial de Cumplimiento a través de los siguientes canales:

E-mail: complianceofficer@belatrixsf.com

Teléfono: EXT. 1569

Dirección: Darragueira 7097, Chacras de Coria, Luján de Cuyo, Mendoza (5505).

US

Naples, FL
+1 (617) 608-1413
9128 Strada Place
#10115

Argentina

Mendoza
+54(261) 524-4844
Darragueira 7097
Lujan de Cuyo

Argentina

Buenos Aires
+54(11) 5238-8140
Av. Leandro N. Alem 855,
Piso 21. CABA

Colombia

Bogotá
+57 (031) 3289540
Carrera 13A #97-35
Piso 3. Chicó Norte

Perú

Lima
+51 (1) 717-3350
Av. Rep. de Panamá 3591,
Piso 20. San Isidro

www.belatrixsf.com